


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ХАКАССКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ –
ФИЛИАЛ ФГАОУ ВО «СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Зав кафедрой ПИЕиГД

 О.В. Папина

« 1 » сентября 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки/специальность: 09.03.03. Прикладная информатика

Направленность (профиль): 09.03.03.04 Прикладная информатика в
государственном и муниципальном
управлении

Форма обучения: очная

Абакан 2022-2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

составлена в соответствии с **рабочей программой воспитания ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»**

Программу составил(и) доцент кафедры ПИЕиГД Чезыбаева Н.В.

(должность, инициалы, фамилия)

1. Цели и задачи воспитательной работы

1.1 Цель воспитательной работы

Создание среды для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации, а также среды, отвечающей требованиям и запросам наиболее талантливых групп молодежи, которые ориентированы на научные достижения и профессиональный успех.

1.2 Задачи воспитательной работы:

- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческих компетенций (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).
- развитие потенциала талантливой молодежи, реализуя наставничество, кураторство и партнерство в студенческой среде,
- формирование общей идентичности в студенческой среде, вовлечению в развитие университета, в том числе за счет поддержки и создания студенческих сообществ.

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы

Воспитательная компонента встраивается в образовательное пространство через два блока:

- 1) контактная работа со студентами по развитию универсальных компетенций обучающихся в результате освоения учебных дисциплин (Таблица 1).
- 2) событийное наполнение внеучебного пространства по направлениям воспитательной деятельности. Реализуется через календарный план воспитательной работы на текущий учебный год.

Реализация рабочей программы воспитания
в рамках образовательной программы

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи	Код компетенции	Дисциплины (модули)/ практики
1	Духовно-нравственное	<ul style="list-style-type: none"> - развитие способностей к духовному развитию, нравственному самосовершенствованию, самооценке, пониманию смысла своей жизни; - развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня; - развитие осознания ценностей других людей, ценности человеческой жизни, нетерпимость к действиям и влияниям, представляющим угрозу жизни, физическому и нравственному здоровью, духовной безопасности личности, умение им противодействовать. 	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.	Проектный менеджмент Геоинформационные системы Интеллектуальные системы Программная инженерия
2	Гражданско-патриотическое	<ul style="list-style-type: none"> - развитие общегражданских ценностных ориентации и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность; - развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины. 	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	История Философия
3	Культурно-просветительское	<ul style="list-style-type: none"> - знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры; - личное участие в созидательном творческом процессе. 	<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	<p>Проектный практикум Управление IT проектами Проектный менеджмент</p> <p>История Философия</p>
4	Научно-образовательное	<ul style="list-style-type: none"> - развитие экзистенциальных компетенций обучающихся, повышение у обучающихся ответственности, дисциплины и культуры труда; - укрепление у обучающихся мотивации к общему и профессиональному обучению, к саморазвитию в обществе и в профессии; - формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской, предпринимательской и социальной деятельности; - обеспечение развития у студентов самостоятельности, инициативности, самореализации. 	<p>УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач.</p> <p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках</p>	<p>Основы НИР Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков Моделирование бизнес-процессов</p> <p>Проектный практикум Управление IT проектами Проектный менеджмент</p>

			поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.	Преддипломная практика
5	Профессионально-трудовое	- развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии.	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).	Иностранный язык Иностранный профессиональный язык Проектный менеджмент
6	Физическое	- формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни; - развитие способности к сохранению и укреплению здоровья.	УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Физическая культура и спорт Прикладная физическая культура и спорт
7	Профилактика правонарушений	- снижение уровня криминализации студенческой среды.	УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Нормативно-правовые основы в сфере ИТ Система государственного и муниципального управления
8	Экологическое воспитание	- становление и развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле, к состоянию окружающей среды.	УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности и для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Безопасность жизнедеятельности

3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе университета являются:

- проектная деятельность,
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность,
- волонтерская (добровольческая) деятельность,
- социокультурная, творческая, досуговая деятельность,
- профориентационная деятельность,
- различные виды деятельности обучающихся в организации работы студенческих и общественных объединений.

4. Формы и методы воспитательной работы

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы (таблица 2) и приемы воспитания.

Существуют следующие формы воспитательной работы:

- по количеству участников: индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-студент), групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям: мероприятия, дела, игры;
- по времени проведения: кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности: трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы: социально-значимый результат.

Таблица 2

Методы воспитательной работы


Методы формирования сознания личности	Методы организации деятельности и формирования опыта поведения	Методы мотивации деятельности и поведения
беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.	задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.	одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

№ п/п	Вид ресурсного обеспечения	Содержание ресурсного обеспечения
1	Нормативно-правовое	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рабочая программа воспитания СФУ. 2. Рабочие программы воспитания (реализуемые, как компонент основных образовательных программ). 3. План воспитательной работы на учебный год. 4. Положение о совете по воспитательной работе. 5. Положение о центре студенческой культуры; Положение о студенческом совете общежития; Положение о Совете обучающихся. 6. Должностные инструкции специалистов, отвечающих за организацию воспитательной деятельности в институте. 7. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в институте.
2	Кадровое	<ol style="list-style-type: none"> 1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности: Совет по воспитательной работе; Совет обучающихся; Центр студенческой культуры; Первичная профсоюзная организация студентов ХТИ – филиала СФУ; Студенческий совет общежития. 2. Кадры, занимающиеся воспитательной деятельностью: заместитель директора института по воспитательной работе. 4. Кадры, обеспечивающие воспитательную работу в общежитии института: преподаватели ХТИ. 5. Кадры, обеспечивающие занятие обучающихся творчеством, медиа, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь.
3	Информационное	<ol style="list-style-type: none"> 1. Размещение нормативно-правовых документов по организации воспитательной деятельности в соответствующем разделе на сайте института адрес: khti@khakassia.ru. 2. Своевременное отражение реальной деятельности на сайте института. 3. Наличие информации о реализации воспитательной работы в институте в социальных сетях.
4	Научно-методическое и учебно-методическое	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы; наличие рабочей программы воспитания и плана воспитательной работы. 2. Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса соответствует требованиям к учебно-методическому обеспечению ОП ВО.
5	Материально-техническое	Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса, соответствующее Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОП ВО: актовый зал, компьютерные классы, медпункт, 2 спортивных зала, столовая, студенческое общежитие, 3 лаборатории: оптика и атомная физика, электромагнетизм, механика, молекулярная физика и термодинамика.

Событийное наполнение внеучебного пространства реализуется в соответствии с календарным планом воспитательной работы института и календарным планом воспитательной работы по образовательной программе.

УТВЕРЖДАЮ
 Зав кафедрой ПИЕиГД
 О.В. Папина
 « 1 » сентября 2022 г.

Календарный план воспитательной работы на 2022-2023 уч. г.

Направление воспитательной работы	Название мероприятия	Уровень мероприятия	Формат мероприятия	Ответственное лицо	
				ФИО	Должность
Научно-образовательное	Ознакомление студентов с Уставом СФУ, Положением ХТИ-филиала СФУ, правилами внутреннего распорядка, правами и обязанностями студентов (сентябрь)	внутривузовский	офлайн	Калычегова А.Н.	Доцент кафедры ПИЕиГД
Профилактика правонарушений	Ознакомление студентов с приказами «О мерах по противодействию коррупции в ХТИ-филиале СФУ», «Об обеспечении безопасных условий организации учебного процесса». Проведение инструктажа на тему: «Действия в экстремальных ситуациях – угрозы возникновения или совершения террористического акта» (сентябрь)	внутривузовский	офлайн	Калычегова А.Н. Перехожева Е.В. Таскин А.Н. Буреева М.А.	Доцент кафедры ПИЕиГД
Физическое	Участие студентов в спортивных мероприятиях ХТИ-филиала СФУ, города, республики (в течение учебного года)	смешанный	офлайн	Шелеметьева О.М.	Старший преподаватель кафедры ПИЕиГД
Профессионально-трудовое	Участие студентов в мероприятиях, посвященных профессиональному празднику «День программиста» (сентябрь)	внутривузовский	офлайн	Янченко И.В.	Доцент кафедры ПИЕиГД
Культурно-просветительское	Участие студентов-первокурсников в праздновании «Посвящение в студенты» (октябрь)	внутривузовский	офлайн	Калычегова А.Н.	Доцент кафедры ПИЕиГД
Гражданско-патриотическое	Обеспечение участия студентов в мероприятии «День снятия блокады Ленинграда» (январь)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В.	Зав. кафедрой
Физическое	Организация и проведение Чемпионата института АССК (февраль)	внутривузовский	офлайн	Шелеметьева О.М.	Старший преподаватель кафедры ПИЕиГД
Гражданско-патриотическое; Физическое	Участие студентов в праздновании Дня защитника Отечества (февраль)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В.	Зав. кафедрой
Культурно-просветительское	Участие студентов в концерте, посвященном Международному женскому дню (март)	внутривузовский	офлайн	Калычегова А.Н. Перехожева Е.В. Таскин А.Н. Буреева М.А.	Доцент кафедры ПИЕиГД

Профессионально- трудолюбое; научно- образовательное	Участие в научных конференциях (<i>март-апрель</i>)	международный, всероссийский, региональный	офлайн	Папина О.В.	Зав. кафедрой
Научно- образовательное	Участие в студенческих научных конференций в рамках празднования «День науки» (<i>апрель</i>)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В.	Зав. кафедрой
Профессионально- трудолюбое, гражданско- патриотическое, экологическое	Обеспечение участия студентов во Всероссийском субботнике (<i>май</i>)	внутривузовский	офлайн	Калычегова А.Н. Перехожева Е.В. Таскин А.Н. Бурсева М.А.	Доцент кафедры ПИБиГД
Культурно- просветительское, Гражданско- патриотическое	Участие в концерте ко Дню Победы (<i>май</i>)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В.	Зав. кафедрой
Культурно- просветительское	Воспитательная работа со студентами, проживающими в общежитии ХТИ-филиала СФУ (<i>в течение учебного года</i>)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В. Калычегова А.Н. Перехожева Е.В. Таскин А.Н. Бурсева М.А.	Зав. кафедрой Доцент кафедры ПИБиГД
Духовно- нравственное, культурно- просветительское, гражданско- патриотическое	Организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению корпоративной культуры (<i>в течение учебного года</i>)	внутривузовский	офлайн	Папина О.В. Преподаватели кафедры	Зав. кафедрой